

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Innledning

KD Norway AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i.h.h.t. åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderinger som er gjort.

Rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført, i tråd med kravene i åpenhetsloven. Den omfatter også informasjon om vurderte og iverksatte tiltak for å redusere negative konsekvenser av selskapets virksomhet og forretningsforbindelser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Beskrivelse av virksomheten

KD Norway AS er et norsk selskap eid av K.D. Pharma Bexbach GmbH, som er en del av KD Pharma Group. Selskapet har ca. 60 ansatte og er lokalisert i Brattvåg i Haram Kommune. Selskapet produserer høykvalitets Omega-3 produkter i form av konsentrater og naturlige oljer av marine og plantebaserte råstoff. Våre produkter benyttes som kosttilskudd og medisin enten i myk-gelatin kapsler eller flytende på flasker. Vi er del av KD Nutra segmentet av KD Pharma Group - en ledende internasjonal aktør innen helsekost og farmasi.

Hoveddelen av det som produseres selges til andre selskap i samme konsern i Europa og Nord Amerika. Selskapet har også eksterne kunder i Norge, Europa, Asia og Nord og Sør-Amerika.

Selskapet er organisert gjennom arbeidsgiverforeningen Sjømat Norge/NHO, mens de ansatte er organisert i fagforeningene Styrke og NITO. Virksomheten er bundet av gjeldende tariffavtaler. Det er etablert Arbeidsmiljøutvalg (AMU) som avholder fire møter årlig. Selskapet har utpekt to verneombud for å ivareta de ansattes helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.

Interne retningslinjer

Selskapet har utarbeidet interne retningslinjer for å innlemme hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomhetens drift, i samsvar med kravene i åpenhetsloven. Retningslinjene er nedfelt i selskapets personall håndbok og er tilgjengelige for alle ansatte. For å sikre løpende innsikt i arbeidsmiljøet og de ansattes trivsel, gjennomføres det årlig en anonym medarbeiderundersøkelse.

Oppsummering av aktsomhetsvurderinger

I rapporteringsåret 2024 har selskapet benyttet totalt 269 leverandører. Av disse utgjør de 10 største leverandørene 80 % av det totale innkjøpet. For å sikre en effektiv og målrettet tilnærming har selskapet valgt å prioritere aktsomhetsvurderinger av disse ti leverandørene. Denne prioriteringen sikrer fokus på de leverandørene som har størst økonomisk betydning og dermed potensielt også størst påvirkning i leverandørkjeden, i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Vurderingene bygger på offentlig tilgjengelig informasjon, leverandørenes egne bærekraftsrapporter, sertifiseringer, eventuelle tredjepartsrevisjoner og selskapets kjennskap til leverandørene. Vår gjennomgang har lagt særlig vekt på forhold knyttet til:

- Menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Miljøpåvirkning i produksjon og logistikk

Vurdering av risiko

Leverandørene opererer i bransjer med varierende risikobilde, men de fleste er lokalisert i OECD-land og har etablert systemer for etterlevelse av bærekraftskrav. På bakgrunn av tilgjengelig dokumentasjon vurderes den samlede risikoen som moderat, men aktsomhetsvurderingene har identifisert enkelte risikoområder vi følger opp spesielt:

- Bruk av leverandører i høyrisikoland.
- Arbeidsforhold i prosesser knyttet til pakking, logistikk og sjøtransport.
- Miljøpåvirkning fra produksjon.

Vi har gjennomført følgende tiltak:

- Årlig gjennomgang og vurdering av sentrale leverandører, inkludert godkjenning av nye leverandører.
- Oppdatert skjema for leverandørgodkjenning med spørsmål som gjelder anstendige arbeidsforhold.
- Startet innhenting og vurdering av relevant dokumentasjon (sertifikater, policyer, revisjonsrapporter).

Planlagte tiltak videre

For å styrke etterlevelsen av åpenhetsloven og videre forbedring av risikohåndteringen i leverandørkjeden, planlegger vi følgende tiltak:

- Tettere oppfølging av leverandører i høyrisikoland.
- Innhente og vurdere relevant dokumentasjon (sertifikater, policyer, revisjonsrapporter).
- Utarbeide og ta i bruk våre egne etiske retningslinjer (Code of conduct) ovenfor leverandører.
- Oppfølging av aktsomhetsvurderingene årlig som en del av internkontrollen.

Oppsummering

Vi har et fungerende system for oppfølging av våre viktigste leverandører og har startet prosessen med å iverksette tiltak for å redusere risiko for negativ påvirkning på mennesker og miljø. Samtidig erkjenner vi at aktsomhetsarbeidet er en kontinuerlig prosess, og vi vil i 2025–2026 må utvikle dette videre i takt med krav, erfaring og ressurser.

Kontaktinformasjon: Henvendelser kan rettes til KD Norway AS brattvag@kdpharmagroup.com

Periode: Denne redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2024.

Dato: 21.05.2025

Signert av: Daglig leder

